



Suuhygienistit – arvoa arvokkaille moniosaajille

Suomen Suuhygienistiliitto SSSL ry on huolissaan valtakunnallisesti suuhygienistien työssäjaksamisesta ja työpaikkojen houkuttelevuudesta sekä pitovoimasta. Hyvinvointialueet aloittivat toiminnan 1.1.2023. Osa paikallisista sopimuksista raukesivat 31.12.2022, osa jatkoivat sopimuksia ennen kuin uudet saadaan neuvoteltua. Saavutettuja etuja ei ole korrekta mennä vähentämään tai poistamaan yksipuolisesti. Odotamme avointa viestintää, jotta kaikilla säilyy kuulluksi tulemisen tunne.

Osassa kuntia suuhygienistit ovat saaneet toimenpidepalkkioita, kuten hammaslääkäritkin. Hammaslääkäreiden toimenpidepalkkiot kannustavat korjaavaan työhön, kun resursseja tulisi käyttää enenevässä määrin ennaltaehkäisevään työhön. Suuhygienistien työ on sairauksien ehkäisyä ja hoitoa sekä terveyden edistämistä. Juuri sitä työtä, johon kaikkia suun terveydenhuollon ammattilaisia tulisi kannustaa. Mikäli toimenpidepalkkioita ei suuhygienistien palkkiojärjestelmään sisällytetä, näemme liiton edustajana, että työpaikoilla tulee käydä läpi työn vaativuuden arviot. Arvioiden myötä tulee vaativaa työtä tekevien saada työn vaativuutta vastaava lisä palkkaan, tehtäväkohtainen lisä.

Suuhygienisteille varattava anti-infektiivinen vastaanottoaika tulee olla vähintään 45–60 minuuttia. Mikäli aikaa tästä lyhennetään, on aikuisten vastaanottoaika hoidon tarpeen arviota tai suun terveystarkastusta ilman anti-infektiivistä hoitoa ja omahoidon ohjausta. Näin ollen esimerkiksi 40 min suuhygienistin vastaanottoajan jälkeen tulee olla mahdollisuus varata uusi aika anti-infektiiviseen hoitoon ja omahoidon ohjaukseen.

Ajanvarauksien ja kaikkien muidenkin muutoksien toimeenpano on haastava laji. Pyydämmekin Suomen Suuhygienistiliittona, että kaikki työnantajat huomioisivat toimivan ja vastavuoroisen viestinnän keinot. Viestinnän on tärkeä toimia niin työntekijöiden kuin myös asiakkaiden ja potilaiden suuntaan. Esimerkiksi nettiajanvaraus: Nettisivuilla on tärkeä olla selkeästi viestittynä, mitä mikäkin ajanvaraus pitää sisällään. Näin vältetään siltä, että suuhygienistit eivät ammattilaisina joudu vastaanottohuoneessaan ottamaan potilaiden mahdollisuuksia toiveita tai odotuksia vastaan. Esimerkiksi mikäli uusi potilas varaa suuhygienistiltä 40 minuutin hoidon tarpeen arvioon ajan ei ajalla ennätetä tehdä anti-infektiivistä hoitoa. Aika ei ole niin sanottu kerralla kuntoon aika, vaan silloin tulee varata jatkoaika ammattilaiselle. Jatkoaikoja varten on suuhygienistien kirjoilta tärkeää löytyä esimerkiksi puskuripäiviä tai yksittäisiä puskuriaikoja omien potilaiden jatkoaikoja varten. Näin ollen hoito voidaan saada valmiiksi kohtuullisessa ajassa, kuten 1.9.2023 voimaan tuleva hoitotakuukin määrittelee.

Odotamme Suomen Suuhygienistiliittona, että työpaikoilla muistetaan avoin viestintä sekä se, että hoitoprosessit ja niiden kehittäminen olisivat läpinäkyviä ja selkeitä kaikille ammattilaisille. Näin ollen meille kaikille ammattilaisille välittyy tunne, että olemme arvokkaita työntekijöitä, meitä arvostetaan ja kuunnellaan.

Kaikkien kollegoiden ja jäsentemme puolesta 14.2.2023,

Sanni Peteri

Suomen Suuhygienistiliitto SSSL ry
varapuheenjohtaja

Virve Jääskeläinen

Suomen Suuhygienistiliitto SSSL ry
puheenjohtaja